



COMUNE DI SABAUDIA

PROVINCIA DI LATINA

DETERMINAZIONE N. 723
Data di registrazione 02/07/2020

SETTORE XII - WELFARE E ORGANIZZAZIONE

OGGETTO: BANDO DI CONCORSO PER L'ASSUNZIONE DI N. 5 COLLABORATORI AMMINISTRATIVI, CATEGORIA B3: MODIFICA ARTICOLO DEL BANDO DI CONCORSO, ELENCO AMMESSI ED ESCLUSI, AVVIO PROCEDURE PRESELEZIONE

VISTI

- i vigenti atti che ne determinano la preposizione alla responsabilità del procedimento in oggetto e, nello specifico, il decreto sindacale n. 38/2019 con il quale lo scrivente è stato individuato quale funzionario idoneo a esercitare le funzioni suppletive in caso di impedimento della dott.ssa Annamaria Verardo, responsabile titolare del Settore, e dato atto che nella fattispecie de qua, la nota ns prot.46945 /2019 con la quale il citato funzionario segnalava la propria situazione di conflitto di interesse nello svolgere il ruolo di Responsabile del servizio per presenza tra i partecipanti di un proprio parente;
- il decreto del Segretario Generale n. 1/2020 con il quale, in considerazione di tale situazione di conflitto, lo scrivente è individuato anche quale Responsabile dei procedimenti concorsuali in fieri;
- l'art. 107 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. e il testo unico del pubblico impiego che disciplinano gli adempimenti di competenza dei responsabili di settore o di servizio ed il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- gli atti di programmazione e affidamento degli obiettivi vigenti;

VISTO, altresì

- il vigente regolamento per l'espletamento dei concorsi approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 119/2018;

PREMESSO

- che con determinazione del Settore XII, n°259 del 24.10.2019 si procedeva ad indire la procedura concorsuale per la copertura di n° 5 posti di categoria B3;
- che alla scadenza dei termini previsti per la presentazione delle domande di partecipazione, si è preso atto che il numero delle domande si è rivelato estremamente elevato, raggiungendo ben oltre le mille domande, tant'è vero che l'Ufficio Protocollo solo in data 10.02.2020, con nota 5516/2020, ha potuto trasmettere l'elenco delle domande pervenute, certificando la presentazione in numero pari a 1303 istanze per la partecipazione alla citata selezione per la ctg B3;
- che nonostante le dovute misure organizzative assunte dall'Ente a supporto dell'ufficio personale (l'assegnazione di ulteriori unità di personale, chiusura del front office, potenziamento dell'orario di servizio), non è stato possibile garantire in tempi brevi un' ampia preventiva istruttoria di tutte le domande di partecipazione a fronte dell'esigenza, strategica per l'Ente, di procedere con la massima celerità, così da sostituire, almeno in parte, il numeroso personale andato in quiescenza e migliorare il rendimento in termini quali-quantitativi della macchina amministrativa, purtroppo in gravissima sofferenza organizzativa; tempi che si sono poi ulteriormente allungati a causa dell'emergenza epidemiologica che, tra l'altro, ha comportato rilevanti rallentamenti originatisi a causa della diverse misure di prevenzione attuate a tutela del personale in servizio. Misure che hanno impedito la presenza fisica dello stesso (fruizione ferie arretrate, congedo parentale, aumento permesso L.104/92, etc) o che hanno previsto una diversa modalità di erogazione della prestazione (smartworking, rotazione, turnazione, etc) finendo comunque per "rallentare" la tempistica dei procedimenti in fieri;

CONSIDERATO che

- tale sofferenza, peraltro lamentata a più riprese dal personale in servizio, sta inficiando il buon funzionamento dell'intero Ente così da imporre di sostenere le prove preselettive, in tempi brevi, usufruendo dell'utilizzo delle sedi scolastiche presenti sul territorio, idonee a consentire una gestione ottimale e senza gravosi oneri finanziari, dell'altissimo numero di partecipanti, sempre nel rispetto delle misure precauzionali anti-contagio così come previste nei protocolli COVID-19.

CONSIDERATO altresì che

- lo svolgimento delle prove così come descritte, deve compiersi in un momento quale quello attuale in cui è più contenuto il contagio epidemiologico evitando gli altissimi rischi sanitari connessi ad una possibile ripresa dello stesso nel periodo autunnale, secondo quanto preconizzato dal mondo scientifico nazionale ed internazionale;

DATO ATTO che

- il D.L. 18/2020, c.d. Cura Italia (convertito nella Legge 27/2020), ha sospeso tutte le procedure concorsuali in atto, dal 23 febbraio u.s. e sino al 15 maggio u.s., con il relativo slittamento dei termini procedimentali di conclusione dei procedimenti stessi, tra cui di quelli concorsuali di cui si discute;
- la circolare a firma del Ministro della Pubblica Amministrazione, del Ministro dell'Economia e Finanza e del Ministro dell'Interno, esplicativa delle previsioni dell'art. 33 comma 2 del DL 34/2019, che ha trovato attuazione nel DPCM 17 marzo 2020, permette nel solo anno 2020 di far salve le procedure assunzionali in corso, relative agli anni precedenti, per cui assume priorità assoluta la conclusione delle stesse entro il corrente anno pena la perdita dell'intera la procedura in fieri con gravissime ripercussioni organizzative ed economiche dovendo verificare la possibilità di riavviare l'intero iter e restituire quanto incassato dall'Ente a titolo di tassa concorsuale, finanche da prevedere azioni di risarcimento per perdita di chance;

RICHIAMATA

- la necessità di procedere all'effettuazione delle prove preselettive, così come previsto nel richiamato bando, per poi giungere, a seguito dell'espletamento delle ulteriori prove di esame previste, all'assunzione di n° 5 unità lavorative in grado di far fronte alla gravissima carenza di personale che attanaglia l'Ente, passato da n° 105 unità di personale, di qualche anno fa, a circa 90 di dipendenti oggi in servizio;

RILEVATO che

- dall'istruttoria numerica delle domande pervenute è stato accertato che il numero di quelle presentate, n. 1303 per la ctg B3, è ben superiore alle 70 domande così da legittimare il ricorso alle procedure preselettive;

PRESO ATTO

- che l'ufficio personale, a seguito del lavoro condotto, ha trasmesso, nostro prot. 21189/2020, un elenco, organizzato per data e numero di protocollazione, dal quale si evincono i partecipanti alla selezione che hanno presentato domanda entro il termine utile;
- che, a causa dell'intasamento della casella pec dell'Ente, verificatosi nelle giornate del 24 e 25 novembre 2019, in ragione dell'altissimo ed imprevedibile numero di candidati che hanno presentato domanda in questo brevissimo lasso di tempo, sono da considerarsi pervenute in tempo utile le domande che abbiano allegato "l'avviso per mancata consegna causa casella piena". Quanto sopra al fine di attuare il favor participationis alla procedura ed evitare di ledere il diritto a partecipare per cause indipendenti dalla volontà del candidato ed assumibili a carico del'Ente (ex plurimis TAR Lecce, Sentenza 8 novembre 2019 n°1727);

DATO ATTO, altresì, che per le ragioni esposte precedentemente è necessario procedere ad una modifica dell'art. 5 del bando, primo capoverso, prevedendo che "Tutti i candidati, ad eccezione di quelli che hanno presentato domanda pervenuta fuori termine, sono ammessi alla selezione con riserva di verifica del possesso dei requisiti. Tale verifica verrà effettuata, al più tardi, all'atto dell'eventuale assunzione in servizio, specificando che in ogni momento, in caso di accertamento di difetto dei requisiti, i candidati possono essere esclusi dal concorso", ciò anche nel rispetto delle previsioni di cui all'art 26 comma 12 del vigente Regolamento per l'espletamento dei concorsi (...).

Conseguentemente approvare l'elenco dei candidati ammessi con riserva, (allegato A), e l'elenco dei candidati esclusi, (allegato B), fatta salva la possibilità, per questi ultimi, di presentare osservazioni in merito.

VISTI infine

- il bilancio per il corrente esercizio finanziario come per legge e per effetto degli atti degli organi comunali a ciò competenti;
- il D.L. 18/2020, così come convertito con modificazioni, nella legge 27/2020;
- il DL 34/2020 c.d." decreto rilancio" e specificatamente il Capo XII, che nella sua articolazione in Sezioni, prevede una serie di misure finalizzate a semplificare, sempre nel rispetto della normativa di contrasto epidemiologico, le procedure concorsuali da bandire ex

novo, ma anche quelle già in fase di espletamento, allo scopo di velocizzare lo svolgimento delle stesse compatibilmente con la contingente emergenza sanitaria;

- il regolamento per l'espletamento dei concorsi e delle procedure selettive approvato con deliberazione giunta n. 119/2018;
- il Bando di concorso approvato con determinazione n.259 del 24/10/2019
- il T.U. delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Leg.vo n. 267 del 18.08.2000;
- il Dlgs n.165/2001;
- il DPR 487/1994;
- il vigente Statuto

D E T E R M I N A

- 1) **DI RICHIAMARE ED APPROVARE** tutto quanto esposto e considerato nella premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) **DI DARE ATTO**, che a seguito della sospensione dei termini procedurali, la conclusione delle citate procedure concorsuali è stata prorogata per un periodo pari al tempo intercorrente dal 23/02/2020 al 15/05/2020;
- 3) **DI MODIFICARE**, così come modifica, l'art. 5 primo capoverso del bando per il concorso pubblico per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n° 5 unità di collaboratore amministrativo, ctg **B3, del vigente CCNL delle Funzioni Locali**, approvato con determinazione n°259 del 24/10/2019, nel modo che segue "Tutti i candidati, ad eccezione di quelli che hanno presentato domanda pervenuta fuori termine, sono ammessi alla selezione con riserva di verifica del possesso dei requisiti. Tale verifica verrà effettuata, al più tardi, all'atto dell'eventuale assunzione in servizio, specificando che in ogni momento, in caso di accertamento di difetto dei requisiti, i candidati possono essere esclusi dal concorso", provvedendo a darne comunicazione a tutti coloro che vi hanno interesse attraverso pubblicazione all'Albo Pretorio online e in Amministrazione Trasparente-Sezione Bandi di Concorso;
- 4) **DI PROCEDERE AD AMMETTERE CON RISERVA**, (allegato A), tutti coloro che hanno presentato domanda in tempo utile, con le prescrizioni, richiamate in premessa, in ordine all'obbligo di allegazione dell'avviso per mancata consegna, causa casella piena, laddove ciò abbia comportato l'impossibilità di consegnare la domanda entro i termini indicati nel relativo bando;
- 5) **DI ESCLUDERE**, (allegato B), coloro i quali hanno presentato domanda oltre il termine stabilito dal bando di concorso, e comunque riconoscendo, a titolo puramente

prudenziale, la possibilità per questi ultimi di disporre di 7 giorni dalla pubblicazione del relativo avviso sul sito web dell'Ente per presentare osservazioni in merito;

6) **DI PROCEDERE** alla effettuazione della prove preselettive, nel rispetto delle previsioni dell'art. 6 del bando di concorso, i cui tempi e modalità saranno oggetto di successiva determinazione così come previsto nel richiamato bando;

7) **DI DISPORRE** affinché l'ufficio personale provveda a comunicare ai tutti i partecipanti (concorrenti ammessi e non) il presente provvedimento nel rispetto delle previsioni del citato bando attraverso la pubblicazione nel sito istituzionale dell'Ente;

8) **DI TRASMETTERE** il presente atto alla nominanda Commissione esaminatrice per gli adempimenti di competenza;

9) **DI DARE ATTO che** la presente determinazione va pubblicata per 15 giorni consecutivi all'albo pretorio e comunicata ai candidati, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge, attraverso la pubblicazione sul Sito Web Istituzionale mediante Albo Pretorio on line e Amministrazione Trasparente – sezione Bandi e Concorsi;

10) **DI DARE ATTO altresì che** il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi generali di cui al d.lgs. 196/2003 e al regolamento europeo 679/2016 e s.m.i. e in tema di pertinenza e non eccedenza nel trattamento dei dati personali e che ai sensi dell'art. 6Bis della l. 241/1990 dell'art. 1 co. 9 lettera e) della l. 190 del 2012 non sussistono – per quanto sia noto – cause di conflitto, anche potenziale – nei confronti del responsabile del presente procedimento;

11) **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento al Settore IV Finanziario, per quanto di competenza, procedendo contestualmente alla conservazione ed archiviazione dello stesso.

Il Capo Settore
MINOTTI FABIO / ArubaPEC S.p.A.
(atto sottoscritto digitalmente)